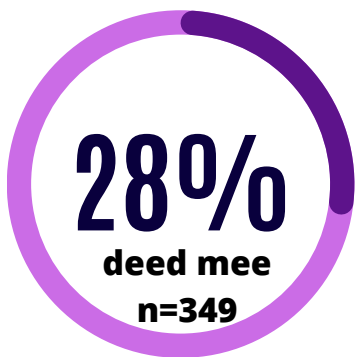
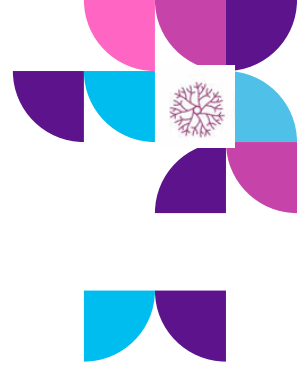


# UITKOMSTEN LOOPBAANMONITOR 2024 NEUROLOGEN



#Alg: 77%



62 % vrouw

#Alg: 56%



60% gepromoveerd  
en 4% met promotie bezig

#Alg: 44% en 4%

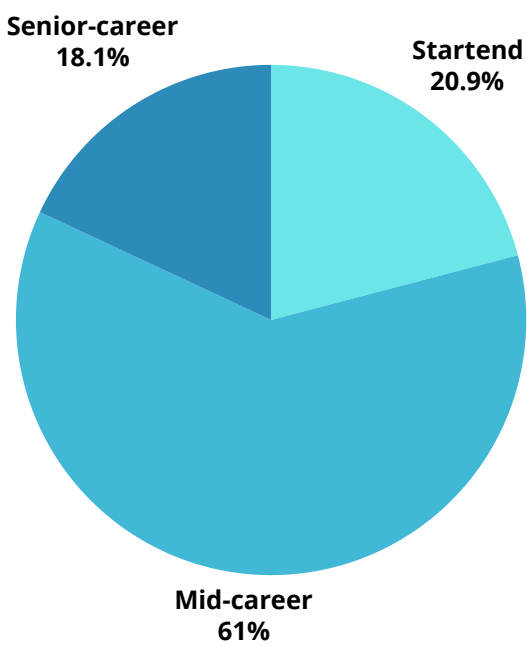


11% 27-36 jaar, 42% 37-46  
jaar, 29% 47-56 jaar, 17%  
57-66 jaar, 1% >66 jaar

#Alg: 12%, 38%, 28%, 20% en 2%

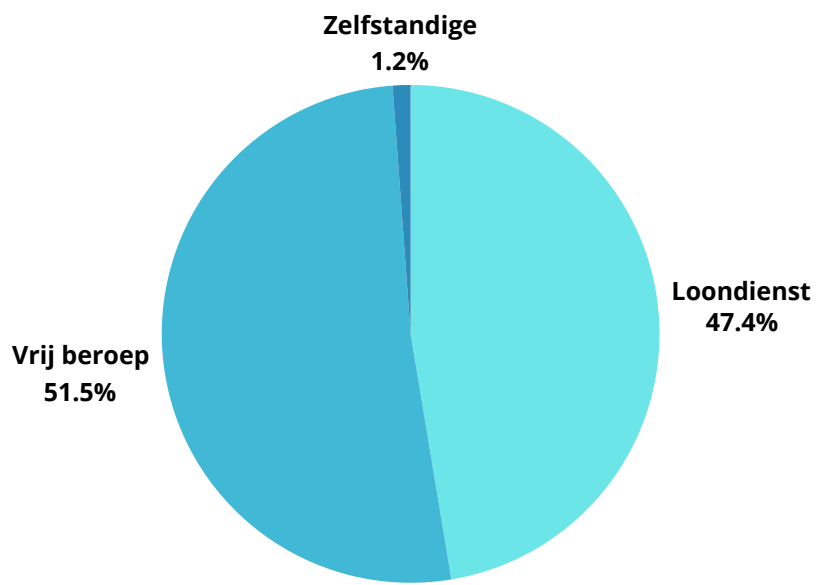
#Alg=Algemene groep=medisch specialist respondenten van alle specialismen in Nederland (n=7966)

## CARRIÈREFASE



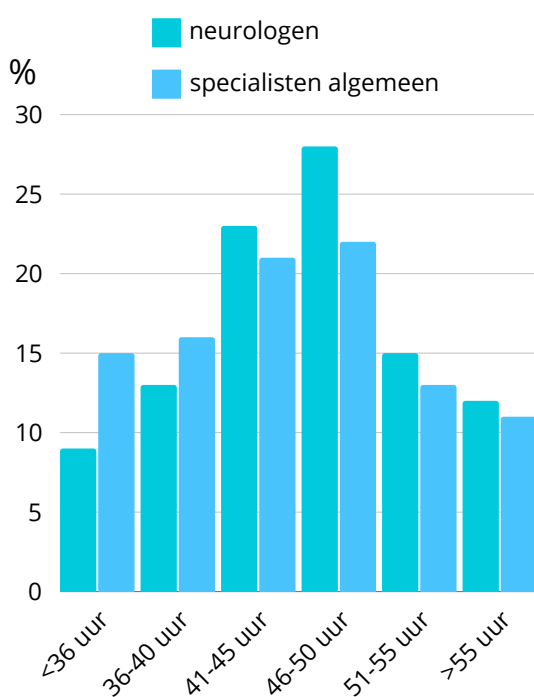
#Alg: 23%, 53% en 21%

## WERKVORM

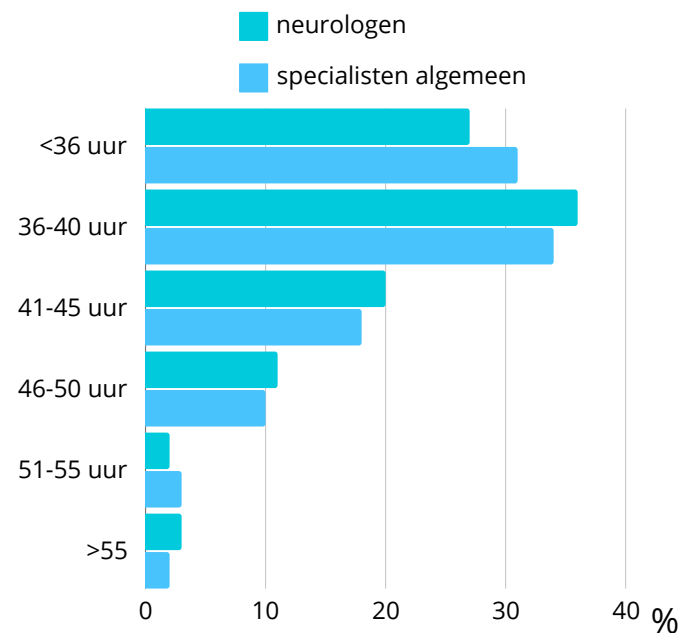


#Alg: 63%, 34% en 3%

## HOEVEEL WERKEN SPECIALISTEN?



## HOEVEEL WILLEN SPECIALISTEN WERKEN?



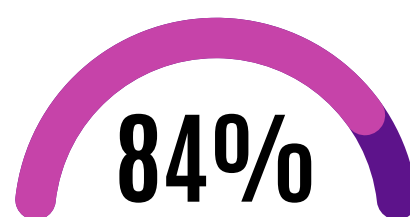
77% heeft hiernaast nog een neventaak bij de eigen instelling en 34% bij de NVN Alg: 73% en 34%

## HOEVEEL DOEN DIENST?



Alg: 79%

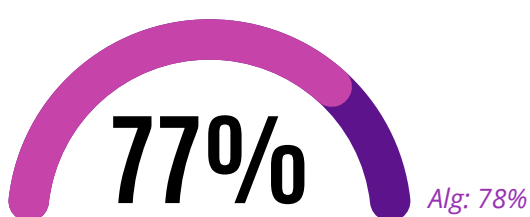
## HOEVEEL DOEN DIT FULLTIME?



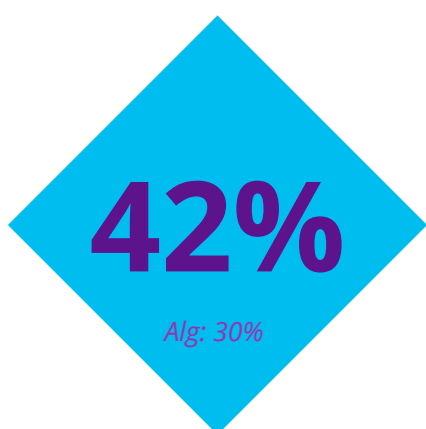
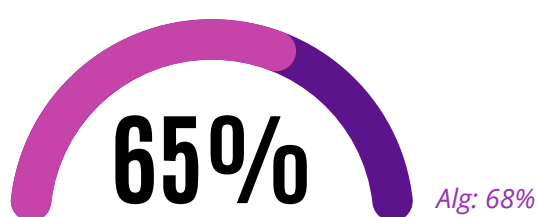
Alg: 83%

# UITKOMSTEN LOOPBAANMONITOR 2024 NEUROLOGEN

## TROTS OP WERK



## ENTHOUSIAST OVER BAAN



IS (ZEER)  
ONTEVREDEN  
OVER DE  
WERKDRIJK

### ASPECTEN DIE ENIGSZINS TOT VEEL VAN INVLOED ZIJN OP DE ERVAREN WERKDRIJK

- 78% Regeldruk en administratie Alg: 72%
- 74% Beschikbare tijd voor de hoeveelheid taken en patiënten Alg: 67%
- 47% Moeilijke beslissingen Alg: 40%
- 40% Fysieke belasting Alg: 34%
- 28% Emotioneel belastende situaties Alg: 26%

## Tevredenheid

Neurologen zijn (zeer) tevreden vs. (zeer) ontevreden over:

- Samenwerking met directe collega's (89% vs. 2%) Alg: 88% vs. 3%
- Werkvorm (80% vs. 5%) Alg: 82% vs. 6%
- Combinatie taken en werkzaamheden (60% vs. 16%) Alg: 60% vs. 15%
- Inkomen (88% vs. 3%) Alg: 80% vs. 6%
- Invloed binnen mijn organisatie (41% vs. 24%) Alg: 29% vs. 33%
- Rooster (45% vs. 27%) Alg: 41% vs. 27%
- Werk/privé-balans (36% vs. 29%) Alg: 44% vs. 25%
- Werkgever (65% vs. 12%) Alg: 62% vs. 13%



IS (ZEER) TEVREDEN OVER AANBOD  
BIJ - EN NASCHOLING

## Ervaart regelmatig tot (bijna) altijd steun van

