

Meest relevante resultaten van de Loopbaanmonitor 2024 m.b.t. neurologie

De Loopbaanmonitor Medisch Specialisten is een tweejaarlijks onderzoek naar de loopbaanontwikkeling van alle (toekomstig) medisch specialisten, klinisch chemici, klinisch fysici en ziekenhuisapothekers in Nederland. Tussen 9 januari en 28 februari 2024 hebben 10.333 respondenten vanuit alle medisch specialismen de tweede editie van de loopbaanmonitor ingevuld, onder wie 548 neurologen (in opleiding). Zie het [dashboard van de Loopbaanmonitor](#) voor uitgebreide en meer gedetailleerde resultaten, ook die van 2022 (door op 'Enquête jaar' te filteren).

Daarbij is het belangrijk te beseffen dat (op grond van de ervaringen bij de analyse in de eerste versie, twee jaar geleden) de vragen in 2024 soms iets anders zijn gesteld en sommige vragen van 2022 in 2024 niet opnieuw zijn gesteld terwijl er wel ook nieuwe vragen zijn toegevoegd. Voor die onderwerpen is er dus geen inzicht in de trend. Datzelfde geldt overigens ook voor de specifieke vragen die uitsluitend aan neurologen zijn gesteld (die in 2024 zijn opgesteld op basis van de in 2022 niet beschikbare informatie).

In het dashboard wordt voor 2024 wel een uitsplitsing gemaakt tussen alle gebruikte carrièrefases van medisch specialisten (aios, startend, mid-career en senior career), in het dashboard van 2022 is er alleen een uitsplitsing mogelijk tussen aios en medisch specialist.

Dit document biedt een samenvatting van de meest relevante specifieke resultaten met betrekking tot de neurologie.

NB: niet alle vragen zijn door alle respondenten ingevuld – de noemer in de berekening van de percentages is dus niet altijd gelijk!

1. Respondenten

Het aantal respondenten is in absolute zin iets afgenomen ten opzichte van 2022, maar in relatieve zin niet. In beide jaren lag de respons van het totale bestand in de neurologie (35%) een stuk hoger die van alle specialismen samen (29%).

2022: 574 respondenten neurologie, waarvan 210 aios en 364 neurologen

2024: 548 respondenten neurologie, waarvan 199 aios en 349 neurologen

Het percentage vrouwelijke respondenten in de neurologie is gegroeid van 63,4% in 2022 naar 66% in 2024, en ligt zo'n 8% hoger dan dat in alle specialismen samen.

Carrièrefase respondenten 2024

Carrièrefase	Aantal	% van resp.	% van totaal
Aios	199	36%	59%
Startend medisch specialist	73	13%	27%
Mid-career medisch specialist	213	39%	33%
Senior-career medisch specialist	63	12%	20%
TOTAAL	548		1567

In totaal is 60% van de neurologen **gepromoveerd** en 4% is bezig met een promotietraject. Bij de aios betreft dit respectievelijk 32% en 30%. Bij beide groepen was voor twee derde van

de respondenten de primaire reden voor het starten van een promotietraject interesse in onderzoek.

2. Werkvorm en arbeidsvoorwaarden

64,6% van alle respondenten uit de neurologie verricht de directe patiëntenzorg in een algemeen of STZ ziekenhuis, 34,6% in een UMC, 0,6% als zelfstandige. Exclusief aios zijn die percentages 78,2%, 28,6% en 0,9%. Opvallend is dat geen van de respondenten de antwoordoptie “ZBC” heeft aangegeven.

Het aandeel van neurologen in **loondienst** bedraagt 47%, dat is 16% minder dan het gemiddelde in alle specialismen.

Het grootste deel van de neurologen (87,6%) heeft een **vast contract**, 2% een tijdelijk contract met uitzicht op vast en het overige deel (10,6%) een tijdelijk contract. Het percentage neurologen met een vast contract is 5% hoger dan dat van alle medisch specialismen.

Het aantal **FTE volgens contract** is als volgt verdeeld:

	>1,0	1,0	0,9	0,8	0,7	0,6	<0,6
Neurologen (N=161)	2%	20%	16%	45%	8%	8%	2%
Aios neurologie (N = 199)	2%	42%	17%	38%	1%	-	1%

3. Werktijden

In 2024 werkt 27% van de neurologen (incl. aios) **meer dan 50 uur per week** (aios 25%, neurologen 28%). De piek ligt bij de mid-career (29%). In 2022 was dat aantal 34% (aios 39%, neurologen 31%). Deze aantallen liggen voor de aios op hetzelfde niveau als, voor de neurologen zo'n 3% hoger dan het gemiddelde van alle medisch specialisten.

In 2024 geeft 87% van de neurologen (in opleiding) (91% van de aios, 84% van de neurologen) aan dat ze **minder dan 46 uur per week wensen** te werken. Dit percentage ligt in lijn met dat voor alle medisch specialisten. In 2022 was het totaal in de neurologie nog 83% (aios 93%, neurologen 78%). De wens is dus vooral onder neurologen gegroeid.

Het percentage respondenten dat meer werkt dan hij/zij zou willen (78%) ligt in de top 3 van alle specialismen (zie ook Bijlage 1 - Percentage respondenten per specialisme dat meer werkt dan hij/zij zou willen).

In de in 2024 aan de Loopbaanmonitor toegevoegde neurologie-specifieke vragen is aan diegenen die meer werken dan ze eigenlijk wensen gevraagd wat de **redenen** daarvoor zijn. De belangrijkste reden die (heel vaak) wordt aangegeven is “er zijn formatieproblemen in de vakgroep”. Er wordt ook opvallend vaak ingevuld “Ik denk dat ik anders geen goede neuroloog ben”. Het doen van diensten wordt juist opmerkelijk weinig aangegeven als reden; daarentegen worden tot “te veel taken” en “administratieve lasten” wel veel als reden gegeven.

Veel van de respondenten geven aan **neventaken** (vaak meerdere) te verrichten. Van de neurologen zegt 33% een functie binnen de NVN te hebben, van de aios geeft 26% aan een functie binnen de VAAN of NVN te vervullen. 77% van de neurologen resp. 47% van de aios die respondeerden gaven aan één of meerdere nevenfunctie(s) te vervullen binnen de eigen vakgroep/zorginstelling.

4. Werkplezier

In de Loopbaanmonitor wordt werkplezier afgemeten aan een aantal factoren (volgens de "Utrechtse Bevlogenheid Schaal") .

65% van de neurologen geeft aan vaak of bijna altijd **enthousiast** te zijn **over hun baan** – dat is 4% minder dan het gemiddelde van alle medisch specialisten en een forse daling (met 24%!) ten opzichte van 2022. Daarentegen geeft 10% aan slechts af en toe of nooit tevreden te zijn (dit is ongeveer gelijk aan het gemiddelde van alle specialisten en ook aan het percentage in 2022). Onder de aios neurologie is 75% vaak of bijna altijd enthousiast (4% minder dan onder alle aios samen), eveneens een verslechtering (met 9%) ten opzichte van 2022.

In 2022 gaven 98% van de neurologen en alle aios aan vaak of (bijna) altijd **trots** te zijn **op hun werk** en niemand was dat slechts af en toe of nooit. Bij alle specialisten samen was toen 79% van de respondenten vaak of bijna altijd trots en 5% af en toe of nooit. In **2024** zijn nog 77% van de neurologen en 88% van de aios neurologie vaak tot altijd trots (dat ligt voor de neurologen nu een 3% lager en voor de aios juist 6% hoger dan voor alle specialisten samen), terwijl 5% resp. 1% aangeeft dat af en toe of nooit te zijn.

In 2024 geeft 89% van de neurologen en 98% van de aios aan (zeer) tevreden te zijn over de **samenwerking met collega's**. Bij de aios ligt dat percentage 4% boven het gemiddelde van alle medisch specialisten. Ten opzichte van 2022 is percentages van de neurologen iets gedaald, van de aios niet.

De gemiddelde score voor werkplezier (berekend uit een aantal in de Loopbaanmonitor gemeten factoren) is in 2024 voor neurologie 3,47 (in 2022 was dit 3,48). Ten opzichte van de andere specialismen is dat laag. Zie ook Bijlage 2 - Werkplezier per medisch specialisme in 2022 en 2024.

5. Tevredenheid

a. Werkdruk

In 2024 geeft 42% van de neurologen aan (zeer) **ontevreden** te zijn over de **werkdruk** tegenover 31% (zeer) tevreden. Veel meer neurologen zijn ontevreden over de werkdruk dan het totaal van alle medisch specialisten samen (de percentages zijn daar 30% resp. 41%). Ook voor aiossen neurologie geldt dat zij in grote mate ontevreden zijn over de werkdruk (29% tegenover 34% (zeer) tevreden) – ook hier is de ontevredenheid veel groter dan voor de totale groep aiossen (24%/45%). In 2022 waren de cijfers voor neurologen 29% ontevreden resp. 37% tevreden en voor aios neurologie 36% resp. 27% – het is opmerkelijk dat in die twee jaar volgens de Loopbaanmonitor de ontevredenheid onder de neurologen fors is gestegen terwijl die onder de aios juist flink is gedaald.

In 2024 is 16% van de neurologen resp. 9% van aiossen neurologie (zeer) **ontevreden** over de **combinatie van taken en werkzaamheden**.

De **hoeveelheid taken en hoeveelheid patiënten** die in de beschikbare tijd moeten worden behandeld heeft in 2024 voor 47% van de neurologen veel en voor 27% enigszins invloed op de werkdruk; voor aios neurologie is dat 57% resp. 32% (dat eerste percentage ligt 24% hoger dan voor de gemiddelde aios). Deze vraag werd in 2022 niet gesteld.

De **fysieke belasting** (zoals een belastende lichamelijke houding of nachtdiensten) heeft in 2024 voor 19% van de neurologen veel en voor 21% enigszins invloed op de werkdruk – voor

24% van de neurologen in mid-career is de invloed groot –; voor aios neurologie is dat 7% resp. 26%. Voor neurologen ligt het eerste aantal hoger dan dat voor de gemiddelde medisch specialist, maar verder zijn de percentages redelijk vergelijkbaar.

De **regeldruk en administratie** heeft in 2024 voor 49% van de neurologen veel en voor 31% enigszins invloed op de werkdruk; voor aios neurologie is dat 65% resp. 29%. Het eerste percentages ligt voor de neurologen 5% en voor de aios 15% hoger dan die voor de gemiddelde medisch specialist en aios.

b. Werk-privé balans

In 2024 is 31% van de aios en 29% van de neurologen (*zeer*) **ontevreden** over de werk-privé balans. Het gemiddelde voor alle medisch specialisten is hier 30% resp. 25%. In 2022 gold dat voor resp. 39% van de aios neurologie en 25% van de neurologen. Blijkbaar is de onvrede onder de aios dus verminderd.

c. Rooster

In 2024 is 25% van de aios en 27% van de neurologen (*zeer*) **ontevreden** over het rooster (inclusief rust- en hersteltijd). Het gemiddelde van alle medisch specialisten is hier 23% resp. 19%. Voor de neurologie waren deze aantallen in 2022 resp. 30% en 23%.

d. Inkomen

Bij de neurologie is 88% van de neurologen en 57% van de aios (*zeer*) tevreden over het inkomen; 3% resp. 16% is ontevreden. Die positieve aantallen liggen een stuk boven het gemiddelde van alle medisch specialisten (80% resp. 49%). In 2022 was 74% van de neurologen en 79% van de aios neurologie (*zeer*) tevreden over het inkomen.

e. Opleiding

Van de groep aios neurologie is 80% (*zeer*) tevreden over de **opleider**. Dit percentage ligt hoger dan voor de groep aiossen van alle medisch specialismen samen (77%). Over het **opleidingsklimaat** is 86% van de aiossen neurologie (*zeer*) tevreden, versus 77% van aiossen van alle medisch specialismen.

57% van de aios neurologie is (*zeer*) tevreden over de **ruimte voor ontwikkeling** in **niet-klinische competenties**, 16% is hierover (*zeer*) ontevreden, het resterende deel is niet persé tevreden maar ook niet ontevreden. De tevredenheid is binnen de aiosgroep neurologie hoger dan binnen alle specialismen samen: 51% (*zeer*) tevreden, 15% (*zeer*) ontevreden.

Van de aios neurologie geeft 28% aan zeer regelmatig (55% wel eens) minder tijd voor zijn opleiding te krijgen, omdat hij/zij **ingezet wordt om formatieproblemen** (zoals het tekort aan aios) op te lossen. Van deze groep geeft twee derde aan het idee te hebben dat daardoor leerdoelen niet (volledig) kunnen worden behaald – en van die groep heeft ruim een derde het idee dat die later in de opleiding niet meer kunnen worden ingehaald.

6. Carrièrewensen en ambities

Van de **aios** neurologie die respondeerden weet ruim 10% nog niet of hij/zij na de opleiding **als medisch specialist wil werken**. Dit percentage is vergelijkbaar met dat van 2022.

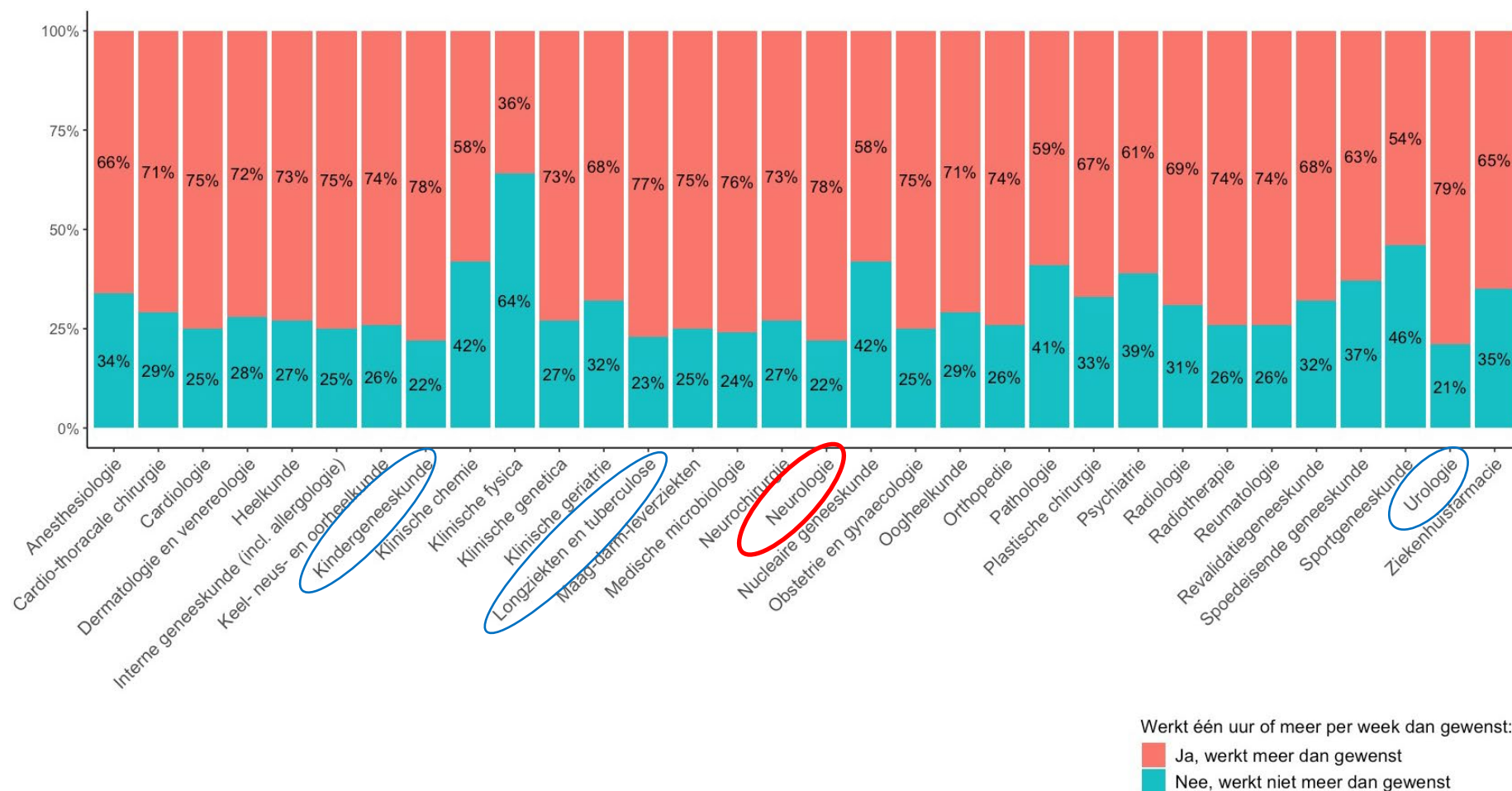
Het merendeel wil na de opleiding in centraal- of west Nederland gaan werken (zie het kaartje hiernaast).



Van de neurologen in de *senior-career* fase verwacht 33% **vóór de AOW-leeftijd** te **stoppen** met werken. Dit percentage is vergelijkbaar met dat van 2022. Voor alle specialismen is dit percentage in 2024 35% en was dit in 2022 33%. Aan de andere kant verwacht 20% van deze groep neurologen door te werken tot ná de AOW-leeftijd.

De helft van de neurologen in de senior-career fase verwacht in staat te zijn om tot het eind van de carrière **diensten** te blijven doen, een kwart wil dat alleen onder voorwaarden en een kwart helemaal niet.

Bijlage 1: Percentage respondenten per specialisme dat meer werkt dan hij/zij zou willen



Bijlage 2: Werkplezier per medisch specialisme in 2022 en 2024 gemiddelde score en verdeling antwoorden



Anesthesiologie	2022	3,56	3%	13%	27%	41%	17%
	2024	3,59	2%	12%	27%	40%	18%
Cardio-thoracale chirurgie	2022	3,42	0%	8%	23%	41%	28%
	2024	3,42	3%	17%	30%	35%	15%
Cardiologie	2022	3,53	2%	14%	31%	38%	16%
	2024	3,52	2%	14%	29%	39%	15%
Dermatologie	2022	3,50	2%	16%	29%	37%	17%
	2024	3,49	2%	14%	30%	40%	13%
Heelkunde	2022	3,70	1%	9%	26%	44%	19%
	2024	3,72	2%	11%	23%	42%	22%
Intensive care	2022	3,64	2%	12%	26%	39%	20%
	2024	3,64	2%	11%	27%	40%	20%
Interne geneeskunde	2022	3,54	1%	12%	32%	39%	15%
	2024	3,54	2%	12%	31%	41%	14%
Keel-, neus- en oorheelkunde	2022	3,56	2%	13%	29%	42%	15%
	2024	3,61	1%	12%	28%	42%	17%
Kindergeneeskunde	2022	3,58	1%	11%	31%	42%	14%
	2024	3,62	1%	11%	30%	42%	16%
Klinische chemie	2022	3,61	1%	11%	29%	44%	15%
	2024	3,62	1%	10%	29%	44%	15%
Klinische fysica	2022	3,64	1%	10%	29%	43%	16%
	2024	3,66	1%	12%	26%	42%	19%
Klinische genetica	2022	3,44	1%	15%	33%	38%	12%
	2024	3,67	1%	12%	24%	45%	18%
Klinische geriatrie	2022	3,41	1%	14%	34%	41%	9%
	2024	3,39	2%	15%	34%	40%	9%
Longziekten	2022	3,53	2%	12%	31%	40%	15%
	2024	3,55	1%	12%	32%	41%	15%
Maag-darm-leverziekten	2022	3,44	1%	15%	33%	39%	12%
	2024	3,56	1%	13%	29%	40%	16%
Medische microbiologie	2022	3,46	2%	16%	30%	38%	14%
	2024	3,31	3%	20%	31%	36%	10%
Neurochirurgie	2022	3,80	1%	9%	27%	36%	27%
	2024	3,72	1%	9%	24%	46%	19%
Neurologie	2022	3,48	1%	14%	33%	39%	13%
	2024	3,47	2%	14%	31%	40%	13%
Nucleaire geneeskunde	2022	3,37	3%	18%	32%	32%	15%
	2024	3,49	2%	16%	31%	34%	18%
Obstetrie en gynaecologie	2022	3,62	1%	11%	31%	41%	17%
	2024	3,67	1%	10%	29%	41%	19%
Oogheelkunde	2022	3,49	2%	15%	32%	34%	17%
	2024	3,47	2%	15%	33%	34%	16%
Orthopedie	2022	3,58	2%	12%	30%	39%	17%
	2024	3,62	2%	12%	26%	42%	18%
Pathologie	2022	3,64	2%	13%	24%	42%	19%
	2024	3,57	2%	16%	26%	33%	22%
Plastische chirurgie	2022	3,79	1%	11%	24%	37%	27%
	2024	3,74	1%	10%	25%	39%	24%
Psychiatrie	2022	3,31	3%	20%	34%	33%	11%
	2024	3,34	3%	19%	32%	35%	12%
Radiologie	2022	3,35	3%	20%	30%	33%	14%
	2024	3,46	3%	16%	28%	36%	16%
Radiotherapie	2022	3,58	2%	13%	26%	44%	15%
	2024	3,60	1%	12%	29%	44%	15%
Reumatologie	2022	3,41	2%	15%	33%	37%	12%
	2024	3,36	2%	16%	36%	36%	10%
Revalidatiegeneeskunde	2022	3,41	2%	16%	34%	37%	11%
	2024	3,48	1%	14%	33%	40%	12%
Spoedeisende geneeskunde	2022	3,33	4%	12%	35%	43%	6%
	2024	3,46	2%	15%	30%	39%	14%
Sportgeneeskunde	2022	3,69	1%	11%	26%	44%	18%
	2024	3,61	1%	12%	29%	40%	18%
Urologie	2022	3,48	2%	13%	33%	41%	12%
	2024	3,59	2%	13%	25%	41%	18%
Ziekenhuisfarmacie	2022	3,59	1%	12%	31%	41%	16%
	2024	3,50	1%	15%	29%	41%	13%